

Ratsherrn
Patrick Engels

geschaeftsfuehrer@afd-ratsfraktion-bottrop.de

Bottrop, 05.03.2025

Ihre Anfrage betr. „Fachkräftemangel bzw. Wechsel von Verwaltungspersonal innerhalb der Kommunen“

Sehr geehrter Herr Engels,

zu Ihrer o.g. Anfrage kann ich Ihnen nachfolgende Antworten und Informationen geben:

Frage 1.: *Welche konkreten Gründe können zum Fachkräftemangel innerhalb der Verwaltung benannt werden?*

Die Lage am Arbeitsmarkt ist sowohl für die Privatwirtschaft als auch für den öffentlichen Sektor generell angespannt, so dass verwaltungsspezifische Gründe nicht benannt werden können. Der Personalsituation der Verwaltung wird – wie auch in der übrigen Wirtschaft - durch den demografischen Wandel weiter verschärft.

Frage 2.: *Welcher prozentuale Anteil der Gesamtverwaltungsarbeit kann im Zusammenhang von Migrationsaufgaben benannt werden?*

Ein konkreter prozentualer Anteil kann nicht benannt werden, da sich neben weiteren Mehraufwänden auch Aufgaben im Zusammenhang mit der Migration indirekt auf fast alle Bereiche der Verwaltung auswirken (gestiegene Fallzahlen im Allgemeinen, gesetzliche Aufträge/Änderungen, etc.).

Frage 3.: *Welche Maßnahmen sind geplant oder werden zeitnah umgesetzt, um diesem Sachverhalt entgegenzuwirken, wie zum Beispiel verstärkte Digitalisierung innerhalb der Stadtverwaltung?*

Bereits aufgrund des Haushaltssicherungskonzepts wird eine verstärkte

Digitalisierung vorangetrieben.

Um konkret dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken, erfolgt eine im Vergleich zu anderen Kommunen konkurrenzfähige Bewertung der Planstellen sowie ein breites Angebot an Personalentwicklungsmöglichkeiten.

Die Stadt Bottrop wirbt darüber hinaus mit individuellen Möglichkeiten u.a. im Rahmen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Teilzeitmöglichkeiten oder auch Homeoffice sowie anderen Anreizen (vergünstigtes ÖPNV-Ticket, Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, Fördermöglichkeiten für Fahrräder, etc.).

Ein weiterer Ansatz, dem Fachkräftemangel entgegenzutreten, ist die Ausweitung des Ausbildungsportfolios zur Bindung junger Fachkräfte. So ist die Gesamtzahl der Ausbildungsplätze in den zurückliegenden zehn Jahren von 38 auf aktuell 164 gesteigert worden. Neben der reinen Anzahl Auszubildender ging damit auch das Angebot weiterer Ausbildungsberufe und dualer Studiengänge einher.

Fragen 4. und 5.: *Wie viele Mitarbeiter soweit bekannt, wechselten von anderen Kommunen im Zeitraum der Jahre 2015 bis 2024 zur Bottroper Stadtverwaltung? Bitte nach Jahr, der Anzahl, dem Fachbereich, sowie der Kommune, in welcher ein Mitarbeiter vorher tätig war, tabellarisch aufschlüsseln.*

Wie viele Mitarbeiter soweit bekannt, wechselten von der Bottroper Stadtverwaltung zu anderen Kommunen im Zeitraum der Jahre 2015 bis 2024? Bitte nach Jahr, der Anzahl, dem Fachbereich, sowie der Kommune, in welche ein Mitarbeiter wechselte, tabellarisch aufschlüsseln.

Eine abschließende Anzahl an Mitarbeiter/innen kann nicht genannt werden, da es sich zumindest im Beschäftigtenbereich um eine freiwillige Angabe handelt. Lediglich im Beamtenbereich können Zu- und Abgänge von bzw. zu anderen Dienstherren beziffert werden, da aufgrund der Versetzung zwischen den Dienstherren eine gesetzliche Versorgungslastenteilung vorgesehen ist. Die Zahlen können der Anlagen entnommen werden.

Insgesamt ist festzuhalten, dass kein grobes Ungleichgewicht festzustellen ist, sondern die Zu- und Abgänge im Beamtenbereich vielmehr ausgewogen sind. Es ist davon auszugehen, dass sich dies auf den Beschäftigtenbereich im Verhältnis übertragen lässt.

Mit freundlichen Grüßen

Versetzungen zur Stadt Bottrop

Kalenderjahr	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Gesamt
Gesamtzahl	5	3	4	10	9	9	6	15	13	9	2	85
aufgeteilt auf:												
FB Personal u. Organisation (10)				2		1			2			5
FB Finanzen (20)					1			3		1		5
FB Recht u. Ordnung (30)		3			1		1	1	2	3		11
Bürgerbüro (33)					1		2	3	1			7
Straßenverkehrsamt (36)			1		1							3
Feuerwehr (37)	5		3	6	3	5	3	2	6	1	1	35
FB Schule u. Kindertagesbetreuung (40)								2				2
Kulturamt (41)												
Sozialamt (50)					2	1		2	2	3	1	11
Jugendamt (51)				2								2
FB Stadterneuerung (60)								1				1
FB Immobilienwirtschaft (65)												
Jobcenter - Arbeit für Bottrop						1						1

